

Osnovni pristup struktuiranja organizacije: funkcionalna i divizionarna organizacija

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 17 | Nivo: Visoka poslovna škola, Čačak

UVOD

Reč organizacija označava instituciju ili funkcionalnu grupu.

Organizacija je praktično infrastruktura za obavljanje poslova jedne institucije ili funkcionalne grupe kako bi se ostvarili njeni ciljevi.

Reč organizacija se najčešće koristi kao sinonim za preduzeće. U našoj zakonodavnoj praksi je često menjan zvaničan naziv za preduzeća.

Preduzeće se nekada nazivalo radnom organizacijom, nekada organizacijom udruženog rada. Sinonimi za organizaciju pored preduzeća su još: kompanija, korporacija, firma, koncern, trust, grupa, društvo...

Sama reč organizacija koristi se za označavanje različitih pojava u ljudskom društvu. Ako kažemo za neku radnu organizaciju da „ta organizacija ima lošu organizaciju“, onda se u prvom slučaju misli na subjekat – skup ljudi, a u drugom na skup koji čine organizaciona struktura, metoda rada, način funkcionisanja, rukovođenja, ponašanja i uspeha u radu – što sve u konačnom izrazu zavisi od načina upravljanja. U organizaciji se prema tome može govoriti kao o veštini upravljanja ili o proučavanju i organizovanju ljudskog rada u naučnom smislu uz upotrebu opštih i posebnih naučnih metoda saznanja.

Za označavanje pravog značenja pojma organizacija koristi se i pojam organizacija kao ljudska tvorevina ili preduzeće. Za označavanje drugog značenja pojma organizacija ćemo koristiti pojam proučavanja i organizovanja ljudskog rada ili jednostavno organizacija rada.

Vremenom je pojam organizacija kao metode i tehnike rada podeljen na dva značenja. Jedno novije se odnosi na način upravljanja svim procesima u preduzeću. Drugo, tradicionalno se odnosi na segment upravljanja u kojem treba obraditi uslove za realizaciju strategije preduzeća. Tu spada obezbeđivanje resursa a pre svega obezbeđivanje kadrovskih resursa.

Reč organizovanje označava proces u kome se delegiraju i integrišu poslovi na činioce organizacije.

Organizovanje se može definisati i kao procena funkcija upravljanja (rukovođenja) kojom se pronalaze postupci, organizacijska struktura i ostvarenje priprema za izvršenje planiranog zadatka.

ORGANIZACIONA STRUKTURA

Organizaciona struktura je rezultat procesa organizovanja. Organizacionom strukturom se uređuju odnosi između delova organizacije i odrovarajućih nadležnosti. Organizacione strukture ukazuju na:

stepen podele rada,

način povezivanja funkcija i procesa,

karakter kontrole.

Da bi preduzeće uspešno funkcionisalo neophodno je da aktivnosti zaposlenih (menadžera i podređenih) budu podeljene integrisane na logičan način.

Obavljanje sličnih poslova u istom prostoru dovodi do stvaranja tkz. radne jedinice.

Radna jedinica je prva organizaciona posledica podele rada.

Efikasnost organizacije zavisi od podele rada u okviru radnih jedinica, dok efektivnost organizacije zavisi od integracije radnih jedinica.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com